

Số: /KH-TTYT

Liên Bảo, ngày tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 21/7/2025 của UBND tỉnh Bắc Ninh về Tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 491/KH-SYT ngày 31/7/2025 của Sở Y tế Bắc Ninh về việc Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích trong ngành Y tế năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 109/KH-TTYT ngày 28/7/2025 của Trung tâm Y tế Tiên Du về việc lãnh đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025.

Trung tâm Y tế Tiên Du xây dựng Kế hoạch thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về kiểm soát xung đột lợi ích;

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và người đứng đầu các phòng, phòng, Trạm y tế trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích; làm tốt trách nhiệm nêu gương của viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp;

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của viên chức, người lao động của Trung tâm trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích đồng thời với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC), trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích;

- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC nhằm phát hiện các hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của viên chức, người lao động trong toàn đơn vị.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC nói chung và kiểm soát xung đột lợi ích nói riêng. Tập trung tuyên truyền Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP...

- Riêng về kiểm soát xung đột lợi ích, nội dung tuyên truyền tập trung vào:

+ Các trường hợp xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ:

“Điều 29. Các trường hợp xung đột lợi ích:

Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

1. Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

2. Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

3. Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

4. Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

5. Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

6. Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

7. Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình

khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

8. Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

9. Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.”.

+ Các quy định khác về kiểm soát xung đột lợi ích quy định từ Điều 30 đến Điều 35, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích

a) Viên chức, người lao động trong Trung tâm khi được phân công công việc hoặc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo bằng văn bản với Lãnh đạo đơn vị xử lý theo quy định.

b) Các tổ chức, cá nhân khi phát hiện xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thuộc đơn vị thì phải thông tin, báo cáo bằng văn bản cho Lãnh đạo đơn vị để xem xét, xử lý theo thẩm quyền và quy định.

c) Thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích được thực hiện trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày biết được hoặc phát hiện được nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích với người được giao nhiệm vụ, công vụ. Thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích được thể hiện bằng văn bản và làm rõ các nội dung sau:

- Tình huống có xung đột lợi ích;
- Thời điểm diễn ra và biết được hoặc phát hiện được xung đột lợi ích;
- Mức độ ảnh hưởng hoặc sẽ ảnh hưởng không đúng đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn;
- Đề nghị hoặc kiến nghị biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích.

3. Xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích

a) Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích, thì Lãnh đạo đơn vị áp dụng một trong các biện pháp kiểm soát xung đột lợi ích quy định tại các Điều 32, 33 và 34 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ hoặc xử lý theo quy định của pháp luật;

b) Trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích, Người xử lý thông tin, báo cáo xung đột lợi ích phải thông báo bằng văn bản tới người có xung đột lợi ích và cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ - Hành chính quản trị :

- Có trách nhiệm tham mưu, xây dựng kế hoạch, đơn đốc triển khai thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 của đơn vị và tổ chức thực hiện có hiệu quả, đạt yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

- Rà soát, tổng hợp báo cáo các trường hợp có xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29, Nghị định 59/2019/NĐ-CP, báo cáo Sở Y tế để tổng hợp, xử lý theo phân cấp quản lý cán bộ. Trong quá trình thực hiện phải báo cáo Cấp ủy Đảng, Ban giám đốc của đơn vị, đảm bảo nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, công tâm.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch; Tổng hợp tình hình, báo cáo kết quả thực hiện theo yêu cầu.

2. Ban thanh tra nhân dân:

Căn cứ chức năng nhiệm vụ và các nội dung kế hoạch, tham mưu cho lãnh đạo đơn vị tổ chức các nội dung liên quan; tổ chức thanh tra, kiểm tra trong đơn vị về việc thực hiện các nội dung liên quan đến xung đột lợi ích.

Phối hợp với Tổ kiểm tra các Khoa, Phòng có liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện nội dung Kế hoạch này.

3. Các khoa/ phòng/ trạm y tế:

Căn cứ nội dung kế hoạch và đặc điểm tình hình thực tế, các khoa/phòng/trạm y tế phối hợp thực hiện và triển khai tới toàn thể viên chức, người lao động. Trong quá trình triển khai kế hoạch, nếu có vướng mắc phát sinh, các đơn vị kịp thời phản ánh bằng văn bản gửi về Phòng TCCB - HCQT để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Trung tâm xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích trong Trung tâm Y tế Tiên Du năm 2025, yêu cầu các khoa, phòng, trạm y tế trực thuộc nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (b/c);
- Đảng ủy, BGĐ;
- Ban Thanh tra ND;
- Công đoàn Cơ sở;
- Các khoa, phòng, TYT (t/h);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Lê Việt An

TRUNG TÂM Y TẾ TIÊN DU

Báo cáo các trường hợp có xung đột lợi ích theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ
(Thời điểm báo cáo: ngày)

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-TTYT ngày / 8 /2025 của Trung tâm Y tế Tiên Du)

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức vụ	Nội dung xung đột lợi ích (mô tả cụ thể thuộc trường hợp nào; lý do,...)	Hình thức xử lý	Ghi chú

